

طريق الاحتراف

# تعلم بناء نظام إدارة وتقييم أداء الموظفين



[www.samerawad.com](http://www.samerawad.com)

طريق الاحتراف

# نظام إدارة الأداء



## أولاً: وضع المعايير

يجب أن يعلم المشرف والموظف ما هي المعايير المطلوب تحقيقها أول العام

## ثانياً: المراجعة الدورية

المراجعة الدورية هي الركن الاساسي لضبط أي انحراف في الأداء

## ثالثاً: تقييم الأداء السنوي

مراجعة نهائية لإصدار حكم على سلوك وأداء الموظف طيلة العام

## رابعاً: تفعيل نظام الأداء بالشركة

يتم التفعيل بإصدار الدليل الإرشادي ونموذج التقييم وتدريب الموظفين

[www.samerawad.com](http://www.samerawad.com)

## ثانيا: المراجعة الدورية

قبل تقييم الأداء يلزم المشرف مراجعة مستمرة لأداء الموظفين وتقديم التغذية الراجعة بنوعيتها، ويجب أن يعتمد المشرف على مصادر معلومات موثقة وأن يتقن طرق الحساب التي تحول النقاشات إلى أرقام يمكن اتخاذ قرارات عليها

## رابعا: تفعيل النظام

نظام إدارة الأداء الفعال يجب أن يكون له ثلاث مخرجات. الأول: الدليل الإرشادي لنظام إدارة وتقييم الأداء ويمثل الدستور الواجب الاتباع، والثاني: نموذج تقييم الأداء الذي يعكس النظام كله، والثالث: برنامج تدريبي للموظفين والمشرفين على هذا النظام

## أولا: وضع المعايير

المعايير هي النموذج المستخدم لضبط الأداء عليه، وتنقسم المعايير إلى معايير إنجاز ومعايير سلوكية، وتحتاج الشركات إلى بناء بنك مؤشرات أداء يتم استخدامه كثروة معرفية وقبل وضع المعايير يجب تحديد مرجعية هذه المعايير بالشركة

## ثالثا: تقييم أداء الموظفين السنوي

انواع مقابلات التقييم ثلاثة اختيار النوع المناسب يساعد في تحسين أداء الموظف، كما أن القيام بوضع الأهداف التنموية آخر كل عام يرفع من إنتاجية الموظف. لا يجب اغفال تفعيل عمليات التظلم بشروطها الأربعة.

# تنفيذ نظام إدارة وتقييم الأداء

المهم الجانب التطبيقي في العمل والتنفيذ وأن يحدث التغيير في أرض الواقع بالشركة ليلمسه كل العاملين والمدراء ويفعله المسئولون عن الموارد البشرية بالشركة

طريق الاحتراف يبدأ خطوة خطوة

[www.samerawad.com](http://www.samerawad.com)

طريق الاحتراف

## قيمة البرنامج

- ✓ حول المعارف إلى تطبيق فعلي على ارض الواقع في شركتك
- ✓ احصل على خلاصة التطبيق لأكثر من 20 عام في الشركات العربية الصغيرة والمتوسطة
- ✓ يمكنك الرجوع للفيديوهات كلما اردت واستخدامها كمرجع
- ✓ اجمالي مدة الفيديوهات ساعتين وست دقائق بدون حشو

## بناء نظام إدارة وتقييم أداء الموظفين

ابني الدليل الارشادي لادارة وتقييم  
الاداء للموظفين بنك مؤشرات الاداء  
والنماذج وتدريب الموظفين

طريق الإحتراف

د. سامر عوض  
إستشاري الموارد البشرية



# اشترى الفيديوهات الآن \$ 100

الموقع

[www.samerawad.com](http://www.samerawad.com)

دوراتنا

نظام إدارة وتقييم أداء الموظفين

واتساب

00201146009484



طريق الاحتراف